



رأس المال البشري في قطاع الأوقاف

إعداد: أحمد بن عبده كيري
نائب رئيس جمعية دعم الأوقاف



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

” المواطن السعودي هو أعظم

ما تملكه المملكة للنجاح

“



يرأس سمو ولي العهد مجلس إدارة برنامج:

تنمية القدرات البشرية

يتطلع إلى:

مواطن منافس عالمياً



03

نمو قطاع الأوقاف

02

أشكال الوقف في المملكة

01

رأس المال البشري
في قطاع الأوقاف

06

التحديات والتوصيات

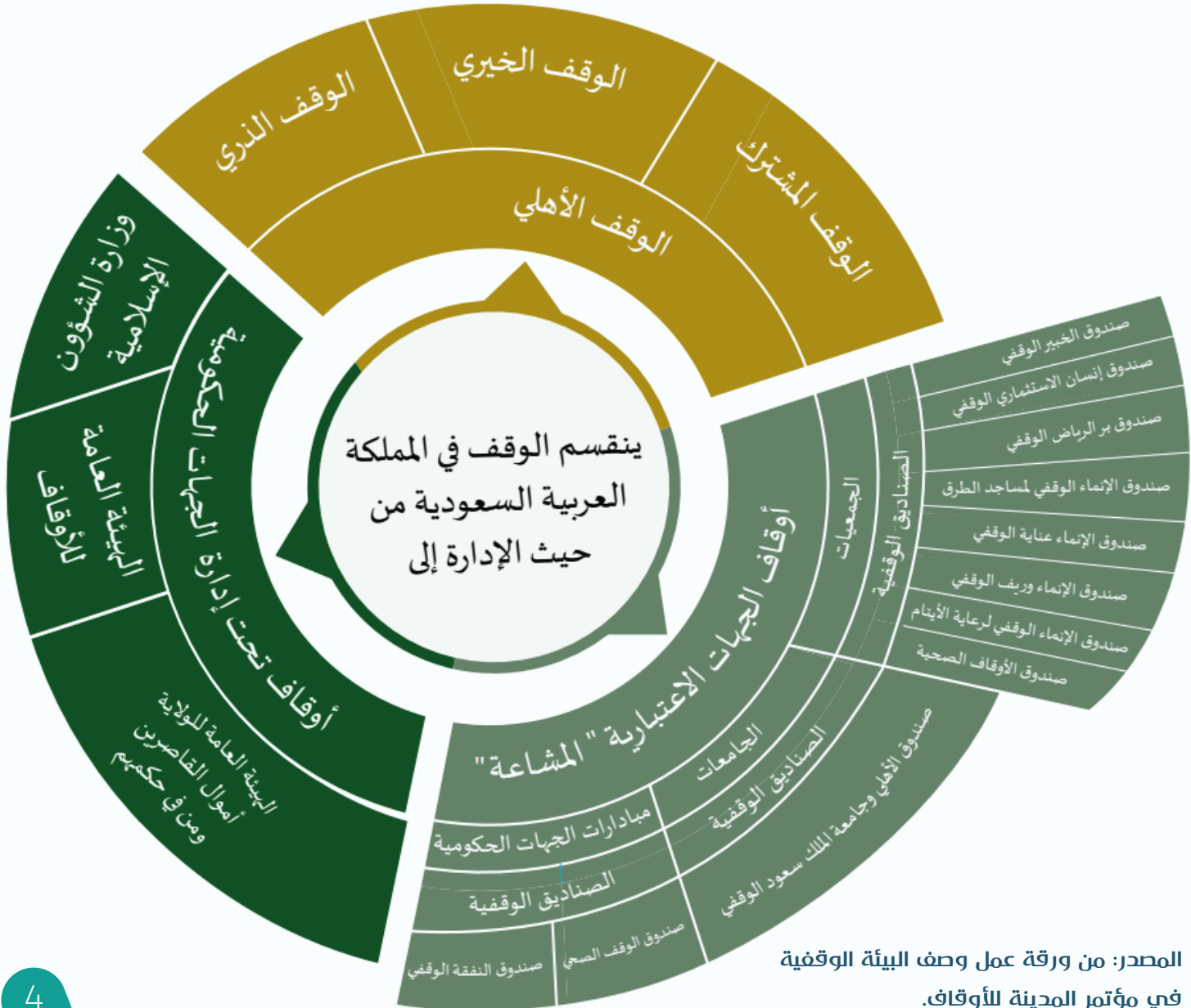
05

النظام البيئي

04

صور من الفرص الوظيفية
في الأوقاف

أشكال الوقف في المملكة



المصدر: من ورقة عمل وصف البيئة الوقفية
في مؤتمر المدينة للأوقاف.



أبرز الممكّنات

ممكّنات البيئة التنظيمية

- 1- نظام الهيئة العامة للأوقاف.
- 2- مشروع نظام الأوقاف.
- 3- وضوح أعمال الشخصية الاعتبارية للوقف.
- 4- القدرة على صناعة منظومة محفزة وبيئة جاذبة.
- 5- تاريخ المملكة في حماية الأوقاف.
- 6- منصة وقفي.
- 7- تنظيم جمع التبرعات للأوقاف.

ممكّنات نمو الأوقاف القائمة

- 1- عشرات الآلاف من الأوقاف قائمة وترتفع أصولها.
- 2- توجد بالمملكة قرابة 4000 جمعية لديها أوقاف أو أنها تسعى لتأسيس أوقاف.
- 3- يذهب من ٢٠ إلى ٧٠% من ريع الأوقاف لتنميتها.
- 4- صلاحيات للنظار لتنمية الأصول.
- 5- توجد أوقاف ريعها بالكامل لتنمية الأصل.

ممكّنات نموذج الوقف

- 1- توجيه شرعي صريح.
- 2- تاريخ شاهد على الأثلاث.
- 3- نموذج مستدام ومرن.
- 4- تهدف للمصالح العامة وتغطي أغراض التنمية.
- 5- البعض يوقف جميع ماله.
- 6- نموذج لإدارة الثروات.



الفرص الوظيفية

وظائف الصناعة الوقفية

مصرف القرآن الكريم

وقف المساجد

الوقف الريعي

- 1- (100) ألف وظيفة بحسب تقارير صادرة من وزارة الشؤون الإسلامية تفوق 100 ألف وظيفة
- 2- (30) معهد رجالي
- 3- (150) معهد نسائي

- 1- (100) ألف مسجد.
- 2- (100) ألف إمام.
- 3- (100) ألف مؤذن.
- 4- (100) ألف عامل.

- 1- (22) ألف وقف عند تأسيس الهيئة.
 - 2- (30) ألف وثيقة وقفية جديدة
 - 3- (100) ألف مؤذن.
 - 4- (100) ألف عامل.
- خلال 10 سنوات لدى 6 مراكز استثمارية.

50 ألف وقف

الإدارة التنفيذية

الإدارة العليا

- 1- (50) ألف وظيفة

- 1- (2) نظار
- 2- (100) ألف وظيفة.

* (550) ألف وظيفة تصنعها الأوقاف
تناسب أنظمة العمل بالمملكة كحد أدنى

التعليمي

العقاري

الصناعي

المالي

التجربة

السياحي

التقني

الزراعي



المنظومة البيئية

المنظومة البيئية لرأس المال البشري للأوقاف

تطوير
الأعمال

04

تمثيل
المجموعات
البيئية

03

بناء القدرات

02

التنظيم
والتشريع
والرقابة

01

مأسسة الثقة

إستكمال المنظومة البيئية ترعاها الجهات الحكومية.



المصدر: من ورقة عمل وصف البيئة الوقفية في مؤتمر المدينة للأوقاف.

- تأخر المختصين في توضيح الفرصة وبناء الإرادة لإستثمار الوظائف القائمة في هذا القطاع الضخم.
- السعي لرفع وتحقيق الأمان والاستقرار الوظيفي للعاملين في هذا القطاع الحيوي وتعزيز ثقة الشباب للإنتقال لمستويات أعلى.
- تحدي معرفة من أين تبدأ رحلة إصلاح وإستثمار رأس المال البشري في هذا القطاع وأهم أصحاب العلاقة وأدوارها.
- عدم وجود جهة أو وحدة متخصصة لإستشراف العرض والطلب.
- غياب الدراسات العملية والبيانات والمعلومات وضرورة تمكين منهجية لتحليلها وإستثمارها.
- غياب برامج صناعة القادة في قطاع الأوقاف.
- تحدي بناء منظومة الموائمة بين مخرجات التعليم وسوق العمل الوظيفي.



من توصيات مؤتمر المدينة للأوقاف برئاسة الجامعة الإسلامية.

- مراجعة وتطوير لائحة أعمال النظارة وإضافة المحفزات والممكنات اللازمة لتكوين بيئة محفزة.
- تأسيس هيئة مهنية للنظارة للعمل على تطوير ورفع مستوى كفاءة نظارة الأوقاف ووضع أسس ومعايير وأخلاقيات مزاولة للنظارة على غرار الهيئة السعودية للمهندسين.
- اعتماد مسار تأهيلي لنظار وأعضاء مجالس النظارة في الأوقاف ضمن برنامج (GCCBDI) المخصص لتأهيل أعضاء مجالس الإدارة في القطاع الخاص والمعتمد من الأكاديمية المالية المؤسسة من هيئة السوق المالية وتطويره ليناسب القطاع الوقفي.

شكراً لكم

جمعية
دعم الأوقاف
Awqaf Support Association



✉ info@alawqaf.org.sa

🐦 Instagram AlawqafOrg

www.alawqaf.org.sa